

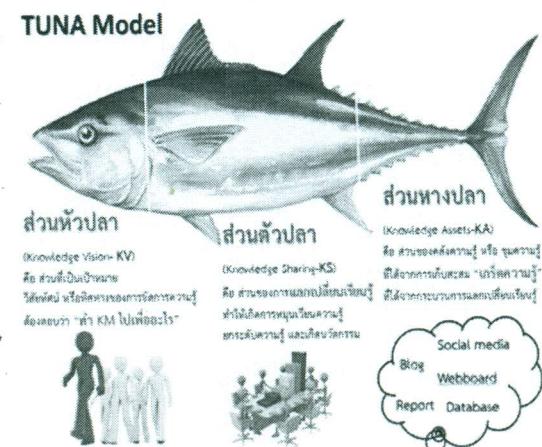


การจัดการความรู้ KM ประจำปี 2564

เรื่อง เทคนิคการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายในยุค Thailand 4.0

เครื่องมือในการจัดการความรู้

โดยใช้โมเดลปลาทู (Tuna Model)



เทคนิคการพัฒนาความสามารถให้ทันยุค Thailand

1

ปรับตัว

พัฒนาตนเองให้ทัน
นวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ



JOB DKK
surabaya.lazada

2

ทำงานเป็นทีม

ให้ความร่วมมือ
ในการทำงานกับทุกคน



JOB DKK
surabaya.lazada

3

สร้างภาวะผู้นำ

กล้าพูดอย่างมีทักษะ
เพื่อนำเสนอแนวคิดที่มีเหตุผล



JOB DKK
surabaya.lazada

4

พัฒนาต่อยอด

ประเมินและปรับปรุง
ทุกงานให้พัฒนาอย่างไม่ลื้นสุด



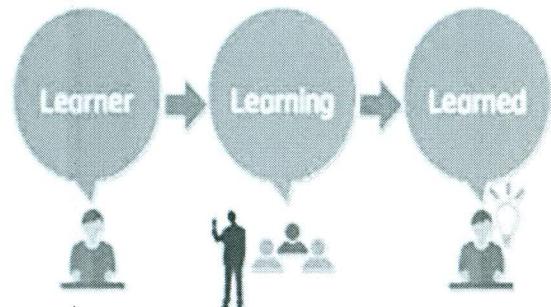
JOB DKK
surabaya.lazada

ทักษะที่คนทำงานต้องมีในยุคดิจิทัล

1. ทักษะการปรับตัว

คนที่มีทักษะการปรับตัวที่ดี จะต้องหูตากว้างไกล อัพเดทข่าวสารรอบตัวอยู่เสมอ เพื่อมองเห็นการเปลี่ยนแปลง ต้องวิเคราะห์สิ่งเหล่านั้นว่าจะกระทบตัวเองอย่างไร และจะเตรียมตัวอย่างไร

คนที่เห็นโอกาสจากกระแสหรือเทรนด์ก่อนแล้วรีบลงมือทำมากจะประสบความสำเร็จ มากกว่าคนที่เห็นและขยับตัวช้ากว่า

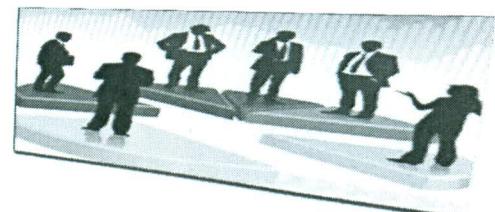


2. ทักษะการเรียนรู้ให้เร็ว

หาวิธีของตัวเองในการเรียนรู้สิ่งต่างๆ ให้เร็วที่สุด มองหาว่าวิธีและกลยุทธ์แบบไหนเหมาะสมกับตัวเองและได้ผลที่สุด เช่น เพิ่มเวลาการเรียนรู้ ต่อวันให้มากขึ้น ใช้เวลาอยู่กับคนเก่ง ๆ เพื่อเรียนรู้วิธีคิด หรือลองมือทำเพื่อลองผิดลองถูกด้วยตัวเอง เป็นต้น

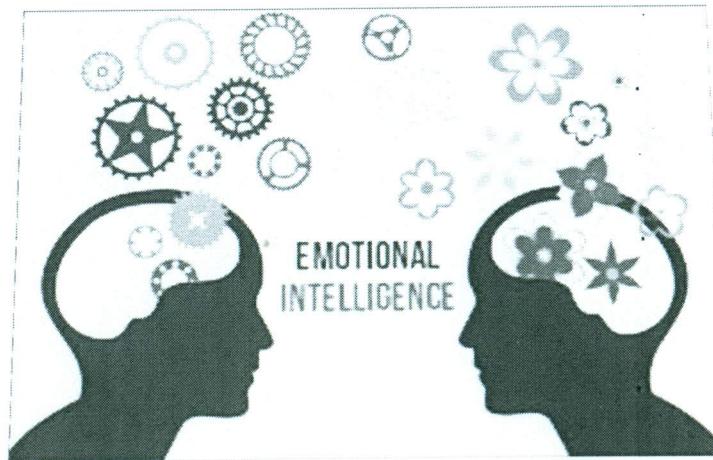
3. ทักษะการใช้เทคโนโลยี

ในยุคที่เทคโนโลยีก้าวล้ำขึ้นเรื่อย ๆ หรือ IoT (Internet of thinks) สามารถสั่งการด้วยมือถือ Smart Phone ได้ ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะทำให้ชีวิตง่ายขึ้นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้สามารถลดเวลาการท่องเที่ยวที่ไม่จำเป็น เพื่อไปท่องเที่ยวที่มีประโยชน์ได้มากกว่า เราจึงควรเปิดใจและเรียนรู้วิธีควบคุม อุปกรณ์ทางเทคโนโลยี และเรียนรู้วิธีใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีให้มากที่สุด



4. ความฉลาดทางอารมณ์

- การแข่งขันที่รุนแรงขึ้น สร้างความกดดันทำให้แนวโน้มคนเกิดปัญหาทางอารมณ์และจิตใจมากขึ้น ซึ่งการมีความฉลาดด้านอารมณ์จะกลายเป็นอาวุธสำคัญมาก
- มีการควบคุมอารมณ์ที่ดีเวลาที่สื่อสารกับคนอื่น ตระหนักรู้ตัวเอง ว่ากำลังรู้สึกอย่างไร รวมถึงความสามารถบริหารจัดการอารมณ์ความรู้สึกให้เป็นไปตามที่คุณอยากรู้หรือไม่ได้
- สามารถบริหารอารมณ์ตัวเองแม้วงาที่รู้สึกซึ้งเกี่ยวที่สุด หรือไม่มีอารมณ์ทำงาน ให้ลงมือทำงานขั้นสำคัญได้ โดยไม่ผิดหวังประกันพรุ่ง
- สามารถให้กำลังใจตัวเอง รวมถึงสร้างแรงจูงใจให้กลับบุกขึ้นสู่ใหม่ได้ หลังจากพบกับปัญหาอุปสรรคหรือความล้มเหลวได้ ดังนั้น EQ จึงเป็นส่วนหนึ่งของทักษะของคนที่ประสบความสำเร็จ





ของบุคลากรประจำสำนักงานคณบดี

เรื่อง เทคนิคการทำงานร่วมกันอย่าง มี ประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย ในยุค Thailand 4.0



ทักษะการใช้เทคโนโลยี

- Googel Calenda
- Googel From
- Googel Sheet
- Googel Meet
- Facebook / Line

การพัฒนาต่อยอด

- งานที่ปฏิบัติจะต้องวัดผลได้ เพื่อพัฒนาต่อยอดและนำไปในทิศทางเดียวกับองค์กร

ทักษะการปรับตัว

- มีการปรับตัวให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่เข้ามาเพื่อปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- มีการวางแผนการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ
- ปรับวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทักษะการเรียนรู้ให้เร็ว

- ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เช่น เรียนเทคโนโลยีสารสนเทศ ออนไลน์ กับ Thai mooc

บุคคลที่มีส่วนร่วมในการจัดการความรู้



รายชื่อบุคคลการเข้าร่วมประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้ KM

1. นางสาวมະลิวัลย์ หนูเช่ง
2. นางสาวทิพย์รัตน์ ช่วยธนา
3. นางอุไรรัตน์ กล่อมพงษ์
4. นางชนิภัດ्दี ครชาตรี
5. นางสาวอลิษา อินจันทร์
6. นางสาวพรรัตน์ ดำเน่วงromo
7. นายเฉลิมวุฒิ แก้วอ่อน

