



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงาน
เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๒)

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการกำหนดระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อให้การบังคับใช้มีความครอบคลุมพนักงานมหาวิทยาลัยทุกกลุ่ม และเหมาะสมกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗.๒ และข้อ ๗.๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๔๓/๓ ข้อ ๔๓/๕ และ ข้อ ๔๓/๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงาน เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๔ ในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงาน เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

“กรณีเป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ ระยะเวลา ๓ ปี และ ๕ ปี ตามวรรคหนึ่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๓ ในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงาน เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๘.๓ เป็นผู้อยู่ระหว่างสัญญาจ้างระยะที่สามและดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการในวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ จะต้องจัดส่งวิจัยสถาบันซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นผู้มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ ตามหลักเกณฑ์ในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาซีพิเศษเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ภายใน ๓ ปีงบประมาณ นับแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้อธิการบดีสั่งเคลื่อนค่าตอบแทน ในปีนั้น และปีถัดไปจนกว่าจะดำเนินการได้

เมื่อได้ปฏิบัติตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ส่งงานวิจัยตามวรรคหนึ่งต่อไปในทุก ๕ ปีงบประมาณ นับแต่วันที่ส่งงานวิจัยในครั้งก่อน เว้นแต่จะเข้าเงื่อนไขในวรรคสี่

กรณีเป็นผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่สามภายหลังจากวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ ดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง โดยให้เริ่มนับระยะเวลาเริ่มปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่สาม

กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการก่อนครบระยะเวลา ๓ ปี หรือ ๕ ปี แล้วแต่กรณี อนุโลมให้ไม่ต้องจัดส่งวิจัยสถาบันตามระยะเวลาในข้อนี้ แต่ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๘.๔ ”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘.๔ ๘.๕ และ ๘.๖ ในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงาน เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

“๘.๔ เป็นผู้อยู่ระหว่างสัญญาจ้างระยะที่สาม และดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องจัดส่งงานวิจัยสถาบันซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นเป็นผู้วิจัยหลัก หรืองานวิเคราะห์ สังเคราะห์ ซึ่งได้จัดทำและเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาซีพิเศษเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในทุก ๔ ปีงบประมาณ นับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ หรือนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้วแต่กรณี หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้อธิการบดีสั่งเคลื่อนค่าตอบแทน ในปีนั้น และปีถัดไปจนกว่าจะดำเนินการได้ โดยให้นำวิธีการนับเวลาเพื่อส่งงานวิจัย หรืองานวิเคราะห์ สังเคราะห์ ครั้งถัดไปตามข้อ ๘.๓ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

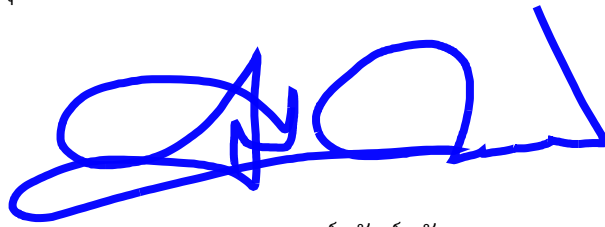
กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษก่อนครบระยะเวลา ๔ ปี ตามวรรคหนึ่ง อนุโลมให้ไม่ต้องจัดส่งวิจัยสถาบันตามข้อนี้ แต่ให้ปฏิบัติตามข้อ ๘.๕

๘.๕ เป็นผู้อยู่ระหว่างสัญญาจ้างระยะที่สาม และดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องจัดส่งงานวิจัยสถาบันซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นเป็นผู้วิจัยหลัก หรืองานวิเคราะห์ สังเคราะห์ ซึ่งได้จัดทำและเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาซีพิเศษเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในทุก ๓ ปีงบประมาณ นับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ หรือนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี โดยให้นำวิธีการนับเวลาเพื่อส่งงานวิจัย หรืองานวิเคราะห์ สังเคราะห์ ครั้งถัดไปตามข้อ ๘.๓ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๘.๖ ความตามข้อ ๘.๔ และ ๘.๕ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยส่งงานวิเคราะห์ สังเคราะห์ ให้อธิการบดี แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ของงานวิเคราะห์ สังเคราะห์ โดยแต่งตั้งจากบุคลากรใน มหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานนั้น จำนวน ๓ คน ทั้งนี้ ให้นำแบบประเมินงานวิเคราะห์ สังเคราะห์ ตามหลักเกณฑ์ในการข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะมาใช้ในการประเมิน”

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประกาศนี้ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย